广 西 壮 族 自 治 区 柳 州 市

供销合作联社监事会文件

柳供销监〔2024〕3号

关于印发《柳州市供销合作联社

监事会2024年工作要点》的通知

各县（区）供销社监事会、市城郊供销社：

《柳州市供销合作联社监事会2024年工作要点》经市联社党组会审议通过，现予以印发。请结合各单位实际，认真贯彻执行。

 柳州市供销合作联社监事会

 2024年3月27日

柳州市供销合作联社监事会2024年工作要点

2024年监事会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高质量党建引领监事会工作高质量发展,深入贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和供销合作社工作的重要指示批示精神，围绕供销社中心任务，切实履行好调查研究、监督检查、系统指导等职责，结合实际创造性开展工作，助力市联社重点工作的落实，有力有效地推进供销合作事业高质量发展。

（一）以高质量党建引领高质量发展,把准监事会工作的正确方向。深化拓展主题教育成果，完整准确全面把握新时代中国特色社会主义思想的核心要义和实践要求，把准监事会工作的正确方向。不断提高用党的创新理论解决实际问题的能力，在开展监督检查、调查研究过程中，坚持对标对表，认真贯彻落实中央和上级决策部署，把高质量发展的要求贯穿工作的全过程、各方面。以新时代中国特色社会主义思想统领监事会工作，围绕落实供销合作社综合改革年度重点工作任务，找准监事会工作与中心工作的结合点，履行好新时代监事会的职责使命，努力在推动监事会工作高质量发展上展现更大作为。

（二）持续推进监事会体制机制建设,为监督工作高质量发展提供根本保证。锚定高质量发展目标，助力供销合作社综合改革取得新的更大成效。坚持抓组织建设、落实制度建设，夯实高质量发展的基础，进一步健全完善监事会工作系列基础制度。对标高质量发展的要求，确立制度建设的整体框架，密切跟踪制度的实施效果，结合工作实际变化，及时修订完善。指导督促基层社监事会履行工作职责，进一步压实监督责任，做到监督工作全覆盖。完善社有企业“三会一层”法人治理结构，继续推进“社有企业一把手接受监事问询工作”的开展，提高对社有企业监督的精准性、针对性和实效性。督促指导社有企业按照现代企业制度要求，完善社有企业“三会一层”法人治理结构，理顺企业体制机制，强化企业内部管理，建立健全企业监事会组织机构，配齐配强企业监事，维护好各级联社出资人的合法权益。

（三）持续强化对社有资产保值增值情况的监督，确保供销工作行稳致远。统筹好发展和安全两件大事，深化对社有资产保值增值情况的监督，推进供销合作社高质量发展，严格防范社有资产风险的发生。一是强化对社有资产的监督，把监督重点聚焦在企业经营决策流程是否合规、投融资行为是否规范、内控机制是否完善等方面，在监督过程中要切实统筹好高质量发展和高水平安全。二是强化对财政扶持项目资金使用的监督，严格执行财政资金管理规定，加强对“新网工程”、综合改革等财政资金的跟踪问效，压紧压实资金使用和项目实施运营责任。三是强化对重大项目及重大事项的监督，县区社监事会要与理事会紧密配合，坚持同题共答，目标同向，形成合力，参与重大事项决策，确保本级联社党组、理事会重大事项、重要决策落实到位，促进各项工作扎实有效开展。

（四）整合监督资源，切实发挥好审计监督的作用。切实发挥好审计监督的重要作用，以经济责任审计为主线，加强社有资产的监督。对社有企事业单位法人履行经济责任情况任期内至少审计1次，同时做到“凡离必审”，强化对社有资产和财政专项资金的监管，建立和健全内部审计制度，建立健全经常性审计机制。积极配合上级社做好对财政资金项目的抽查审计，确保财政资金安全规范有效使用。聚焦建立健全审计查出问题整改机制，做好审计整改“下半篇”文章。进一步完善制度，规范管理，全面提升审计成果运用水平。进一步整合监督资源，形成监督合力，提高监督效率，定期召开监督工作联席会议，协调各成员单位的监督工作，发挥监事会的监督职能作用。

（五）坚持问题导向深入开展调研，不断提高建言献策水平。围绕经济建设中心工作开展调研，聚焦新时期“三农”工作的重点，总结和推广本地综合改革工作的成功经验和先进典型，发现和思考影响制约供销社改革发展的关键问题，分析问题存在的根源，积极提出对策和建议，形成高质量的调研成果，不断提高建言献策的质量。高度重视社情民意收集整理工作，加强对社情民意的归纳、整理、分析，提高信息报送质量，充分发挥社情民意信息的作用，增强社情民意信息的实效。

（六）进一步提升监事会干部队伍的综合素质，切实做好新时期监事会监督工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为监事会干部教育培训主题主线，把专业能力作为监事会干部队伍能力建设的重要内容，把教育培训作为增强本领的有效途径。继续做好对各县区供销社监事会的量化考核工作，及时更新调整考核内容，确保考核内容与年度重点工作同步推进，不断促进监事会各项工作取得新成效。建立完善学习培训长效机制，补足知识短板、经验盲区、能力弱项，加强监事会干部队伍的能力建设，提升监事会干部队伍的专业思维、专业素养、专业能力。切实提高监督工作的成效，不断强化监事会干部队伍的能力建设。